

Familiebedrijven spelen een grote rol in de Nederlandse economie. Volgens Nyenrode Business University zijn er in Nederland minimaal 260.000 familiebedrijven die verantwoordelijk zijn voor ruim 49% van de werkgelegenheid en bijna 53% van het Bruto Nationaal Product. Om maar even een beeld te schetsen.



Een bedrijf is een familiebedrijf als het aan minstens twee van de volgende drie criteria voldoet:

- meer dan 50% van het eigendom is in handen van één familie;
- één familie heeft beslissende invloed op de bedrijfsstrategie of op opvolgingsbeslissingen;
- een meerderheid of ten minste twee leden van de ondernemingsleiding zijn afkomstig uit één familie.

Echter indien het bedrijf minder dan tien jaar geleden is opgericht, dient in het bedrijf ten minste één familielid van de directeur werkzaam te zijn of eigendom te hebben. Maar Nederland vergrijst, dus zullen er de komende jaren ook steeds meer ondernemers uit familiebedrijven stappen. De babyboomgeneratie is dus op zoek naar opvolgers. Een nieuwe generatie zal op moeten staan. Bedrijfsoverdracht binnen de familie kenmerkt zich door een grote emotionele betrokkenheid van de ondernemer en zijn familie. Te vaak denkt men bij bedrijfsoverdracht alleen aan opvolging in leiding. Veel belangrijker is echter de continuïteit van het bedrijf en het behouden van de harmonie in de familie.

Voor u als ondernemer is het dus belangrijk tijdig stil te staan bij bedrijfsoverdracht.

Een behoorlijk aantal vragen zal komen boven drijven:

- Hoe lang wil ik nog actief doorgaan binnen het familiebedrijf?
- Is het financieel mogelijk om eerder te stoppen met werken?
- Is mijn pensioen goed geregeld, of blijf ik afhankelijk van de resultaten van het bedrijf?
- Hoe kijk ik aan tegen opvolging of management buiten de familie?
- Welke rol wil ik vervullen in de toekomst?
- Kan ik goed samenwerken met mijn kinderen? En zien zij dat ook zitten?

U denkt daar vast wel eens over na maar in veel gevallen gaat u toch ook weer snel over tot de orde van de dag. Planning en voorbereiding is dus wat ik adviseer. En dat geldt natuurlijk ook voor uw beoogde opvolger. Heeft hij of zij wel dezelfde ambities? Is hij of zij wel capabel genoeg? Zeker bij overdracht binnen de familie zijn dit vragen die besproken moeten worden maar ook gepaard gaan met emoties. Het moment van bedrijfsoverdracht kan ook eerder plaatsvinden dan gepland. Bij arbeidsongeschiktheid of overlijden van de ondernemer bijvoorbeeld. Natuurlijk kunnen dergelijke risico's goed verzekerd worden en zorgen voor financiële ruimte maar dat is absoluut geen garantie voor de continuïteit van het bedrijf.

Al met al is bedrijfsoverdracht een complex vraagstuk met zakelijke en emotionele kanten. U heeft dus advies en begeleiding nodig. Betrek dus uw accountant, jurist- en pensioenadviseur in dit proces. Soms kiezen ondernemer en opvolger er voor om allebei een eigen coach in de hand te nemen. Maar doe het tijdig! De overdracht van uw bedrijf is geen transactie maar een proces!

Marc Hendriks

FPN Groep

Bedrijfsoverdracht: geen transactie maar een proces!



TEKST MARC HENDRIKS
FOTOGRAFIE JOHN BRUSSEL

REAGEREN?
MARC@FPN-GROEP.NL